

위치	오류유형	수정 전		수정 후																																
PART 1 CHAPTER 03 대표기출유형 02 37~37p 번호 : 3	해설	수정 전	<p>03 □ ①</p> <p>의류 종류 코드에서 'OP(원피스)'를 'OT(티셔츠)'로 수정해야 하므로 ①의 생산 코드를 'OTGR-240124-475000'로 수정해야 한다.</p> <p>오답분석</p> <p>① 스커트는 'OH', 붉은색은 'RD', 제조일은 '232024', 창원은 '753', 수량은 'aaa'이므로 ③의 생산 코드는 'OHRD-231204-753aaa'로 옳다.</p> <p>② 원피스는 'OP', 푸른색은 'BL', 제조일은 '230705', 창원은 '753', 수량은 'aba'이므로 ④의 생산 코드는 'OPBL-230705-753aba'로 옳다.</p> <p>③ 납품일(2024년 7월 23일) 전날에 생산했으므로 생산날짜는 2024년 7월 22일이다. 따라서 ②의 생산 코드는 'OJWH-240722-935baa'로 옳다.</p>																																	
		수정 후	<p>03 □ ①</p> <p>의류 종류 코드에서 'OP(원피스)'를 'OT(티셔츠)'로 수정해야 하므로 ①의 생산 코드를 'OTGR-240124-475000'로 수정해야 한다.</p> <p>오답분석</p> <p>① 스커트는 'OH', 붉은색은 'RD', 제조일은 '231204', 창원은 '753', 수량은 'aaa'이므로 ③의 생산 코드는 'OHRD-231204-753aaa'로 옳다.</p> <p>② 원피스는 'OP', 푸른색은 'BL', 제조일은 '230705', 창원은 '753', 수량은 'aba'이므로 ④의 생산 코드는 'OPBL-230705-753aba'로 옳다.</p> <p>③ 납품일(2024년 7월 23일) 전날에 생산했으므로 생산날짜는 2024년 7월 22일이다. 따라서 ②의 생산 코드는 'OJWH-240722-935baa'로 옳다.</p>																																	
Part 3 제1회 최종점검 모의고사(해설) 61~61p 번호 : 39	해설	수정 전	<p>39 □ ③</p> <p>인원 선발</p> <p>규정에 따라 직원별 평점 차공점수를 산출하면 다음과 같다.</p> <p style="text-align: right;">(단위 : 점, 회)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>올해 업무 평점</th> <th>일반사고</th> <th>중대사고</th> <th>수상경력</th> <th>평점 차공점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A사원</td> <td>420</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>B사원</td> <td>380</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>C대리</td> <td>290</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>370</td> </tr> <tr> <td>D가장</td> <td>440</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>220</td> </tr> </tbody> </table> <p>따라서 가장 낮은 점수를 받을 직원은 D가장이다.</p>				구분	올해 업무 평점	일반사고	중대사고	수상경력	평점 차공점수	A사원	420	4	2	-	260	B사원	380	9	-	1	300	C대리	290	-	3	2	370	D가장	440	5	3	-	220
		구분	올해 업무 평점	일반사고	중대사고	수상경력	평점 차공점수																													
A사원	420	4	2	-	260																															
B사원	380	9	-	1	300																															
C대리	290	-	3	2	370																															
D가장	440	5	3	-	220																															
수정 후	<p>39 □ ③</p> <p>인원 선발</p> <p>규정에 따라 직원별 평점 차공점수를 산출하면 다음과 같다.</p> <p style="text-align: right;">(단위 : 점, 회)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>올해 업무 평점</th> <th>일반사고</th> <th>중대사고</th> <th>수상경력</th> <th>평점 차공점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A사원</td> <td>420</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>B사원</td> <td>380</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>C대리</td> <td>290</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>370</td> </tr> <tr> <td>D가장</td> <td>440</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>220</td> </tr> </tbody> </table> <p>따라서 가장 높은 점수를 받을 직원은 C대리이다.</p>				구분	올해 업무 평점	일반사고	중대사고	수상경력	평점 차공점수	A사원	420	4	2	-	260	B사원	380	9	-	1	300	C대리	290	-	3	2	370	D가장	440	5	3	-	220		
구분	올해 업무 평점	일반사고	중대사고	수상경력	평점 차공점수																															
A사원	420	4	2	-	260																															
B사원	380	9	-	1	300																															
C대리	290	-	3	2	370																															
D가장	440	5	3	-	220																															

위치	오류유형	수정 전	수정 후																																																		
Part 3 제1회 최종점검 모의고사 170~170p 번호 : 39	문제-본문	<p>수정 전</p> <p>39 다음은 직원 인사규정 중 별첨 규정에 대한 자료이다. 별첨들이 올해 업무 경쟁 내역이 아래와 같을 때, 올해 업무 경쟁 최종점수에서 가장 낮은 점수를 받은 팀원은?</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>별첨(제28조)</p> <p>1. 일반사고는 해당 올해 업무 경쟁에서 20점을 차감한다. 2. 중대사고는 해당 올해 업무 경쟁에서 40점을 차감한다. 3. 수상경력에 있는 경우 올해 업무 경쟁에서 100점을 더한다.</p> <p style="text-align: center;"><경쟁 내역></p> <p style="text-align: right;">(단위 : 점, 회)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">구분</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">올해 업무 경쟁</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">일반사고</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">중대사고</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">수상경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A사원</td> <td>470</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>B사원</td> <td>380</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>C대리</td> <td>290</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>D차장</td> <td>440</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>① A사원 ② B사원 ③ C대리 ④ D차장</p>	구분	올해 업무 경쟁	일반사고	중대사고	수상경력	A사원	470	4	2	-	B사원	380	9	0	1	C대리	290	0	3	2	D차장	440	5	3	-	<p>수정 후</p> <p>39 다음은 직원 인사규정 중 별첨 규정에 대한 자료이다. 별첨들이 올해 업무 경쟁 내역이 아래와 같을 때, 올해 업무 경쟁 최종점수에서 가장 낮은 점수를 받은 팀원은?</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>별첨(제28조)</p> <p>1. 일반사고는 해당 올해 업무 경쟁에서 20점을 차감한다. 2. 중대사고는 해당 올해 업무 경쟁에서 40점을 차감한다. 3. 수상경력에 있는 경우 올해 업무 경쟁에서 100점을 더한다.</p> <p style="text-align: center;"><경쟁 내역></p> <p style="text-align: right;">(단위 : 점, 회)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">구분</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">올해 업무 경쟁</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">일반사고</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">중대사고</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">수상경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A사원</td> <td>470</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>B사원</td> <td>380</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>C대리</td> <td>290</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>D차장</td> <td>440</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>① A사원 ② B사원 ③ C대리 ④ D차장</p>	구분	올해 업무 경쟁	일반사고	중대사고	수상경력	A사원	470	4	2	-	B사원	380	9	0	1	C대리	290	0	3	2	D차장	440	5	3	-
		구분	올해 업무 경쟁	일반사고	중대사고	수상경력																																															
A사원	470	4	2	-																																																	
B사원	380	9	0	1																																																	
C대리	290	0	3	2																																																	
D차장	440	5	3	-																																																	
구분	올해 업무 경쟁	일반사고	중대사고	수상경력																																																	
A사원	470	4	2	-																																																	
B사원	380	9	0	1																																																	
C대리	290	0	3	2																																																	
D차장	440	5	3	-																																																	

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.
 더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.